

SYT

Rohkeutta yrittää.

JÄLKISUOJAPÄIVÄRAHAN HAKUOHJE

Jos et työttömäksi jäädessäsi ole täyttänyt yrittäjän 15 kuukauden vakuutus- ja työssäoloehto, selvitämme onko sinulla vielä oikeus palkkatuloon perustuvaan päivärahaan. Tätä päivärahaa kutsutaan palkansaajan jälkisuojapäivärahaksi. Jälkisuojapäivärahaa haetaan SYT-kassasta.

Työttömyysetuutta saadaksesi sinun tulee ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimistoon). Ilmoittautumisen voit laittaa alulle työvoimahallinnon verkkosivustolla www.te-palvelut.fi, josta saat lisäohjeita. Muista kertoa TE-toimistoon olevasi SYT-kassan jäsen. Ilmoittautumista ei voi tehdä takautuvasti.

TE-toimisto antaa SYT-kassalle sitovan lausunnon siitä, täytyvätkö laissa ansiopäivärahan maksamiselle määritellyt työvoimapolitiittiset edellytykset kohdallasi. Tällainen edellytys on esimerkiksi se, oletko työmarkkinoiden käytävissä. SYT-kassa voi maksaa ansiopäivärahaa vain, jos TE-toimiston lausunto on esteetön.

Huomioithan, että menetät kokonaan oikeutesi ansiopäivärahaan, jos olet poissa työmarkkinoilta yli 6 kuukautta ilman hyväksyttävää syytä. Työssäoloehto tulee kerryttää tällöin uudelleen poissaolon jälkeen, ennen kuin oikeutesi ansiopäivärahaan palautuu.

1. YHTEYDENOTTO TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTOON (TE-toimisto)

- **Jos lopetat yritystoimintasi, ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi** TE-toimiston verkkopalvelussa osoitteessa www.te-palvelut.fi. Kirjaudu verkkopalveluun pankkitunnuksella tai sirullisella henkilökortilla. Työnhakusi alkaa heti, kun olet vastannut verkkopalvelun kysymyksiin ja lähettänyt tiedot. Päivärahaoikeus voi alkaa aikaisintaan ilmoittautumispäivästä. Jos sinulla ei ole pankkitunnuksia tai sirullista henkilökorttia, voit aloittaa työnhaun ainoastaan ottamalla henkilökohtaisesti yhteyttä TE-toimistoon.

Toimi näin:

- 1) Kirjaudu Oma työnhaku -verkkopalveluun osoitteessa www.te-palvelut.fi > Ilmoittaudu työnhakijaksi tai <https://asiointi.mol.fi/omaasiointi>
 - 2) Täytä ja lähetä tarvittavat tiedot. Pidä työnhakusi voimassa TE-toimiston ohjeistamalla tavalla ja tarkista tarvittaessa tilanteesi TE-toimiston verkkoasiointissa.
 - 3) Seuraavaksi TE-toimisto arvioi kanssasi tilannettasi ja siihen parhaiten sopivia palveluja. TE-toimisto antaa myös työttömyyskassalle tai Kelalle työvoimapolitiittisen lausunnon oikeudestasi työttömyysetuuteen. TE-toimistot ovat järjestäneet asiointin eri tavoin. Tarkista *Paikalliset TE-palvelut* -sivulta (<http://www.te-palvelut.fi/>) miten sinun tulee toimia jatkaaksesi asiointia.
- TE-toimisto selvittää työttömyyspäivärahan maksamisen työvoimapolitiittiset edellytykset, ts. onko yritys-toiminta tai työskentely yrityksessä lopetettu työttömyysturvalain tarkoittamalla tavalla ja antaa asiasta työttömyyskassalle **sitovan työvoimapolitiittisen lausunnon**.
 - **Työvoimapolitiittista lausuntoa varten** yrittäjä antaa TE-toimistolle selvityksen yritystoiminnan tai yritys-toiminnassa työskentelyn todisteellisesta lopettamisesta.

Käännä

Yritystoiminta voidaan yleensä katsoa lopetetuksi, kun

1. yritys on myyty; tai
2. yritys on asetettu konkurssiin; tai
3. yritys on asetettu selvitystilaan; tai
4. muun kuin osakeyhtiön purkamisesta on tehty yhtiömiesten kesken sopimus; tai
5. tuotannollinen ja taloudellinen toiminta on päätynyt ja yrittäjä on
 - a) luopunut eläkevakuutuksestaan (YEL, MYEL, TyEL); JA
 - b) jättänyt Verohallinnolle ilmoituksen yrityksen poistamiseksi ennakoperintä- ja työnantajarekisteristä; JA
 - c) jättänyt Verohallinnolle ilmoituksen yrityksen poistamiseksi arvonlisäverovelvollisten rekisteristä tai yritystoiminnan keskeyttämisestä.

Yrittäjä joka päätoimisesti on työllistynyt yritystoiminnassa voi lähtökohtaisesti saada työttömyysetuutta ainoastaan jos yritystoiminta on todistettavasti lopetettu. Yrittäjällä voi kuitenkin myös seuraavissa poikkeustilanteissa olla oikeus työttömyysetuuteen yrityksessä työskentelyn päättymisen perusteella.

Ellei muuhun arvioon ole aihetta, henkilön työskentelyn yrityksessä voidaan yleensä katsoa päättyneen, jos:

- 1) henkilön työkyky on alentunut pysyvästi ja olennaisesti; tai
- 2) henkilö on palkansaajaan rinnastettava yrittäjä, joka esittää selvityksen toimeksiantosuhteen päättymisestä ja jonka ei katsota työllistyvän päätoimisesti mahdollisten muiden toimeksiantojen tekemiseksi; tai
- 3) yritystoimintaa on pidettävä kausiluonteisena ja toimintakausi on päättynyt.

Yksityisen elinkeinonharjoittajan yritystoiminta katsotaan lopetetuksi myös, kun:

- 1) tuotannollinen ja taloudellinen toiminta on työnhakijan luotettavana pidettävän ilmoituksen mukaan päättynyt tai muuten on ilmeistä, ettei toimintaa enää jatketa; ja
- 2) henkilö on luopunut mahdollisesta yrittäjän eläkelain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesta eläkevakuutuksesta.

Kehotamme tiedustelemaan TE-toimiston tarvitsemista selvityksistä TE-toimistosta!

Työvoimahallinnon valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta palvelee arkisin klo 9–16.15

puh. 0295 020 701.

Lisätietoa myös: www.te-palvelut.fi

SYT

Rohkeutta yrittää.

2. PÄIVÄRAHAN HAKEMINEN SYT-KASSASTA

- **TE-toimisto lähettää** työvoimapoliittisen lausunnon SYT-kassalle sähköisesti.
- **Hae ansiopäivärahaa SYT-kassasta.** Toimita kassaan oheisessa **muistilistassa** mainitut asiapaperit. Hakemuksen liitteineen voi toimittaa postitse, skannattuna eAsioinnissa tai sähköpostitse osoitteella neuvonta@syt.fi (arkaluonteisia tietoja ei suositella lähetettäväksi suojaamattomassa sähköpostissa).
 - Täytä ensimmäinen hakemus takautuvasti vähintään kahden viikon ajalta. Allekirjoitus- ja postituspäivä eivät saa olla aikaisempi kuin viimeinen päivä, jolta päivärahaa haetaan.
 - Hakemus täytetään aikaisintaan työnhakijaksi ilmoittautumispäivästä lukien.
 - Päivärahan jatkohakemukset pääsee täyttämään eAsioinnissa aikaisintaan kun ensimmäinen hakemus on kassassa käsitelty.
- SYT-kassa lähettää postitse **päätöksen** ansiopäivärahasta, päivärahan **maksuilmoituksen** ja ansioturvan **jatkohakemuksen**. Päivärahan jatkohakemuksen voi täyttää myös kassan eAsioinnissa www.syt.fi-sivuilla.
- SYT-kassan päätös on valituskelpoinen. Valitusohjeet lähetetään päätöksen mukana.
- Ansiopäivärahaa maksetaan 5 arkipäivän omavastuuajan jälkeen pääsääntöisesti enintään 400 päivältä, viideltä arkipäivältä viikossa. Jos työnhakijalla on työhistoriaa alle kolme vuotta, päivärahan enimmäismaksuaika on 300 päivää. Niille henkilöille, jotka ovat täyttäneet työssäoloehdon täytettyään 58 vuotta, ja jotka ovat työskennelleet vähintään viisi vuotta edellisen 20 vuoden aikana, voidaan maksaa ansiopäivärahaa 500 päivää.
- Nk. maksuajopäiviä on kolme viikossa: maanantai (tilillä keskiviikkona), keskiviikko (tilillä perjantaina) ja perjantai (tilillä tiistaina). Arkipyhät saattavat aiheuttaa muutoksen maksupäiviin.
- Hakemuksilla on **käsittelyaikatakuu**:
 - Päätös ansiopäivärahasta annetaan viimeistään 30. päivänä hakemuksen saapumisesta kassaan.
 - Jos hakemus on puutteellinen, päätös annetaan viimeistään 14. päivänä sen jälkeen, kun kassalla on ollut käytettävissään asian ratkaisemiseksi tarvittavat tiedot.

SYT-kassa pyytää puuttuvia tietoja aina kirjallisesti!

HUOM!

Mikäli yritystoimintasi tai työskentelysi yrityksessä on päättynyt 1.1.2015 tai tämän jälkeen:

Ansiopäivärahan saamisen edellytyksenä on vähintään 15 kuukauden kassajäsenyys (15 kk vakuutusehto) ja samanaikaisesti yrittäjänä toimiminen (15 kk työssäoloehto: yhteenlaskettu YEL-, MYEL- ja/tai yrittäjäasemassa ansaittu TyEL-työtulo vuonna 2020 13 076 €, vuonna 2019 12 816 €/v, vuonna 2018 12 576 €/v, vuonna 2017 12 564 €/v, vuonna 2016 12 420 €/v ja vuonna 2015 vähintään 12 325,56 € vuodessa). Huomaathan myös, että esim. sairauspäivärahakaudelta ei kerry työssäoloehdot. Työssäoloehdon tarkastelujakso 48 kk.

Mikäli yritystoimintasi tai työskentelysi yrityksessä on päättynyt 31.12.2014 tai tätä ennen:

Ansiopäivärahan saamisen edellytyksenä on vähintään 18 kuukauden kassajäsenyys (18 kk vakuutusehto) ja samanaikaisesti yrittäjänä toimiminen (18 kk työssäoloehto: YEL-, MYEL- tai yrittäjäasemassa ansaittu TyEL-työtulo vähintään 710 € kuukaudessa tai 8 520 € vuodessa). Huomaathan myös, että esim. sairauspäivärahakaudelta ei kerry työssäoloehdot.

Käännä

Jälkisuojapäiväraha

Jos et työttömäksi jäädessäsi ole täyttänyt yrittäjän työssäoloehtoa, selvitämme onko sinulla vielä oikeus palkkatuloon perustuvaan päivärahaan. Tätä päivärahaa kutsutaan palkansaajan jälkisuojapäivärahaksi.

Palkansaajan jälkisuojapäivärahaa maksetaan henkilölle:

- joka ei vielä ole täyttänyt yrittäjän työssäoloehtoa SYT-kassassa; ja
- joka on toiminut yrittäjänä alle 18 kuukautta; ja
- jonka palkansaajan 26 viikon (tai 34 viikon) työssäoloehto on voimassa ja joka on liittynyt SYT-kassaan kuukauden sisällä palkansaajakassasta eroamisesta.

Palkansaajan työssäoloehto

Palkansaajan työssäoloehtoa voi kerryttää vain palkansaajakassan jäsenenä. Palkansaajan työssäoloehdon pituus on 26 kalenteriviikkoa (ennen 34 viikkoa). Työssäoloehtoa kerryttää jokainen kalenteriviikko, jolloin työtä on ollut vähintään 18 tuntia ja työstä on maksettu työehtosopimuksen mukainen palkka (opetuslalla yleensä 8 tuntia / kalenteriviikko). Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, mutta työssäoloehdon tulee täytyä 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana. Tarkastelujakso alkaa pääsääntöisesti siitä päivästä, jolloin henkilön on ilmoittautunut työnhakijaksi.

Tarkastelujaksoa voidaan pidentää enintään seitsemällä vuodella työttömyysturvalaissa hyväksyttävästä syystä kuten sairauden, alle 3-vuotiaan lapsen hoidon tai päätoimisen opiskelun vuoksi.

Työssäoloehdon voimassaolo päättyy henkilön oltua poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta ilman hyväksyttävää syytä tai yritystoiminnan jatkuttua yli 18 kuukautta.

Palkansaajaperusteisen jälkisuojapäivärahan määrittely

Jälkisuojan perusteella maksettava työttömyyspäiväraha lasketaan yrittäjyyttä välittömästi edeltäneen 26 viikon (tai 34 viikon) vakiintuneen palkkatulon perusteella. Vakiintuneeseen palkkaan huomioidaan normaalin kuukausipalkan ja luontoisetujen lisäksi mm. ilta- ja vuorotyölisät ja työajanlyhennyskorvaukset. Palkanmäärittelyssä ei huomioida mm. lomarahaa, lomakorvausta tai työsuhteen päättyessä maksettua kertakorvausta.

Jos henkilö on saanut palkansaajakassasta työttömyyspäivärahaa ennen yrittäjyyden aloittamista, eikä työssäoloehto ole tämän jälkeen täytynyt uudelleen, SYT-kassa maksaa hänelle samansuuruisia päivärahaa, kuin hän on saanut ennen yrittäjäksi ryhtymistään enimmäismaksuajan täyttymiseen saakka (jäljellä olevat päivät).

Jälkisuojapäivärahan maksaminen edellyttää myös, että SYT-kassaan on liittynyt kuukauden sisällä palkansaajakassasta eroamisesta. Lisäksi edellytetään, että jäsenmaksut palkansaajakassaan on maksettu eropäivään saakka. Kassasta erotetulla ei ole oikeutta palkansaajan jälkisuojaan.

Palkansaajaperusteisen jälkisuojapäivärahan suuruus

Kun päivärahaa määritellään, lasketaan ensin päivärahan perusteena olevasta vakiintuneesta tulosta kuukausipalkka. Palkkaan tehdään aina työeläkemaksusta johtuva vähennys. Vähennyksen suuruus on 4,14 prosenttia vuonna 2020. Päiväraha lasketaan tästä kuukausipalkasta.

Päiväraha muodostuu perusosasta, ansio-osasta, lapsikorotuksista ja mahdollisesti korotusosasta. Perusosan suuruus vuonna 2020 on 33,66 €/päivä. Ansio-osa on 45 % päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Jos vuosityötulo ylittää 3 197,70 €, ansio-osa on sen ylimenevältä osalta 20 %.

Päivärahaan lisätään lapsikorotukset. Lapsikorotusta voi saada alle 18-vuotiaasta huollettavasta lapsesta. Lapsikorotukset ovat vuonna 2020 yhdestä lapsesta 5,28 €, kahdesta lapsesta 7,76 € ja kolmesta tai useammasta lapsesta 10 €.

Täysi ansiopäiväraha lapsikorotuksineen voi enimmillään olla 90 % päivärahan perusteena olevasta päiväpalkasta. Ansiopäiväraha on kuitenkin vähintään mahdollisella lapsikorotuksella korotetun peruspäivärahan suuruinen.

Ansiopäiväraha on veronalaista tuloa ja sitä maksetaan viideltä päivästä viikossa.

SYT

Rohkeutta yrittää.

SYT-KASSAN JÄSENMAKSU

Työttömälle myönnetään jäsenmaksuhojennus päivärahahakemuksen käsittelyn yhteydessä ilman erillistä hakemusta.

ANSIOPÄIVÄRAHAN VEROTUS

Ansiopäiväraha on ennakonpidätyksen alaista tuloa. SYT-kassa saa jäsentensä verotiedot suoraan verottajalta vuoden alussa. Palkkaa varten annetun verokortin ennakonpidätysprosenttia korotetaan vähintään 25 %:iin ansiopäivärahaa maksettaessa.

Voit halutessasi tilata verottajalta muutosverokortin etuutta varten. Ansiopäivärahan ennakkopidätys tehdään tällöin verokortin mukaisesti ilman prosentin korottamista. Lisätietoja muutosverokortista www.vero.fi/verokortti.

SOSIAALIETUUKSIEN VAIKUTUS ANSIOPÄIVÄRAHAAN

Sosiaalietuudet voivat vaikuttaa työttömyyskassan maksamiin etuuksiin. Osa etuuksista estää ansiopäivärahan saamisen, osa vähentää täysimääräisesti ansiopäivärahan määrää ja osalla ei ole vaikutusta kassan maksamiin etuuksiin.

Ansiopäivärahan saamisen estäviä etuuksia ovat muun muassa useat eläkkeet, sairaus- tai osasairauspäiväraha, äitiys-, isyys- tai vanhempainraha ja kuntoutusraha.

Ansiopäivärahaa vähentäviä etuuksia ovat muun muassa osatyökyvyttömyyseläke tai valtion eläkelain mukaiset eläkkeet, joita maksetaan normaalia alemman eläkeiän perusteella. Osittainen varhennettu vanhuuseläke ei vaikuta työttömyysturvan saamiseen eikä sen määrään.

Lasten kotihoidontuki alle 3-vuotiaan lapsen hoidosta on vähentävä etuus, joka huomioidaan perhekohtaisesti. Tämä tarkoittaa, että myös puolison saama kotihoidontuki vähennetään ansiopäivärahasta, ellei puoliso itse hoida lasta ja ole tämän vuoksi poissa työmarkkinoilta.

Ansiopäivärahan maksamiseen eivät vaikuta muun muassa lapsilisä, asumistuki, toimeentulotuki tai vammaistuki. Myöskään perhe-eläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke, tapaturmavakuutuslain mukainen haattara, sotilasavustus tai sotilasvammalain mukainen elinkorko ja täydennyskorko eivät vaikuta ansiopäivärahan maksamiseen. Lisätietoja SYT-kassan sivuilta osoitteesta www.syt.fi – Yrittäjän työttömyysturva – Ansiotulojen ja sosiaalietuuksien vaikutus päivärahaan.

KESKEISET LAIT JA ASETUKSET

Ansiopäivärahan saamisedellytykset on määritelty laissa. Keskeisimmät lait ja asetukset ovat:

- Työttömyysturvalaki 1290/2002
- Vuorotteluvapaalaki 1305/2002
- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012
- Työttömyyskassalaki 603/1984
- Asetus julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 1073/2012
- Asetus työttömyysetuutta määrättäessä huomioon otettavasta tulosta 1332/2002

Työttömyysturvaa koskevat lait ja asetukset ovat luettavissa valtion säädöstietopankin verkkopalvelussa osoitteessa www.finlex.fi.

SYT

Rohkeutta yrittää.

LIKKUVUUSAVUSTUS 2020

Liikkuvuusavustus korvaa työn vastaanottamisesta aiheutuvia työmatka- ja muuttokuluja. Liikkuvuusavustusta voidaan maksaa myös työhön liittyvän koulutuksen perusteella.

Liikkuvuusavustusta voidaan maksaa, jos otat vastaan vähintään 2 kuukautta kestävästä työsuhteisesta työstä tai osa-aikatyöstä. Päivittäinen työmatka tulee kokoaikatyössä kestää yli kolme tuntia ja osa-aikatyössä yli kaksi tuntia. Avustuksen saa vain toteutuneilta eli tehdyiltä työpäiviltä.

Osa-aikatyöksi katsotaan työ, jossa työaika on enintään 80 prosenttia alan enimmäistyöajasta. Jos esimerkiksi enimmäistyöaika on 37,5 tuntia viikossa, työ on vielä osa-aikainen 30 viikotunnin työajalla. Liikkuvuusavustusta voi myös saada työhön liittyvään koulutukseen, jos koulutus liittyy vähintään kaksi kuukautta kestävästä työhön. Koulutuksen täytyy olla työnantajan järjestämä tai työnantajan muualta hankkima koulutus.

Liikkuvuusavustuksen maksaminen edellyttää, että

- sinulla on oikeus työttömyyspäivärahaan juuri ennen työn tai työhön liittyvän koulutuksen aloittamista
- työmatkasi tai työhön liittyvä koulutusmatkasi on kokoaikatyössä yli kolme tuntia päivässä tai osa-aikatyössä yli kaksi tuntia päivässä
- työsuhde kestää vähintään kaksi kuukautta

Työmatka-ajaksi ja koulutusmatka-ajaksi lasketaan asuinpaikasta työpaikalle kuluva aika yleisiä liikenneväyliä pitkin. Matka-ajassa huomioidaan mahdolliset kulkuvälineiden vaihdot odotusaikoina. Matka-aika lasketaan nopeimman käytettävissä olevan kulkuvälineen mukaan. Jos sinulla on käytössäsi auto, työmatkan pituus tarkastellaan automatkan kilometrimäärästä.

Voit myös muuttaa lähemmäs työpaikkaa ja saada liikkuvuusavustusta, jos työmatkan pituutta koskevat edellytykset täyttyvät muuttoa edeltäneestä tosiasiallisesta asuinpaikasta laskettuna.

Liikkuvuusavustusta maksetaan työsuhteen tai koulutuksen alkamisesta lukien seuraavasti:

- Työn kesto vähintään 2 kk -> Avustus 30 päivän ajalta
- Työn kesto vähintään 3 kk -> Avustus 45 päivän ajalta
- Työn kesto vähintään 4 kk -> Avustus 60 päivän ajalta

Liikkuvuusavustusta maksetaan peruspäivärahan (32,40 €) verran päivää kohti. Liikkuvuusavustukseen maksetaan myös lapsikorotusta alle 18-vuotiaista huollettavista lapsista. Lapsikorotus on 5,28 euroa yhdestä, 7,76 euroa kahdesta ja 10 euroa kolmesta tai useammasta huollettavasta lapsesta. Liikkuvuusavustusta maksetaan 4,74 eurolla korotettuna, jos työ- tai koulutuspaikka sijaitsee yli 200 kilometrin päässä asuinpaikasta.

Kokoaikatyöhön sekä työhön liittyvän koulutuksen ajalta liikkuvuusavustusta maksetaan viideltä päivältä viikossa. Sen sijaan osa-aikatyössä avustusta maksetaan vain työpäiviltä. Liikkuvuusavustuksen maksujakso on kiinteä, joten avustusaikaa ei voida pidentää, vaikka avustusta maksettaisiin vain yksittäisiltä päiviltä tai avustusajalle sisältyisi aika, jolta avustusta ei makseta.

Liikkuvuusavustusta ei tarvitse 1.1.2018 lähtien hakea etukäteen, vaan sitä voi hakea kolmen kuukauden määräajan sisällä, samoin kuin työttömyyspäivärahaakin.

Liikkuvuusavustuksen suuruus on noin 720 euroa kuukaudessa ja se on ennakonpidätyksen alaista tuloa.

Jos luulet, että sinulla voisi olla oikeus liikkuvuusavustukseen, ota yhteyttä kassaan. Liikkuvuusavustusta maksetaan maksukausittain jälkikäteen. Liikkuvuusavustusta haetaan erillisellä hakemuslomakkeella, joka löytyy myös SYT-kassan sivuilta kohdasta *Julkaisut ja ohjeet*.

SYT

Rohkeutta yrittää.

MUISTILISTA KASSAAN TOIMITETTAVISTA PAPEREISTA

Jos haet päivärahaa palkansaajan jälkisuojan perusteella etkä ole saanut palkansaajakassasta työttömyyspäivärahaa välittömästi ennen yritystoiminnan aloittamista, toimita kassalle kopio ennen yrittäjyyttä olleen palkkatyön työsopimuksesta, työtodistuksesta, irtisanomisilmoituksesta sekä palkkatodistuksesta.

Palkkatodistuksesta tulee käydä ilmi ennakonpidätyksen alainen ansio työttömyyttä lähinnä edeltäneiltä vähintään 26 kalenteriviikolta (tai 34 kalenteriviikolta jos vähintään yksi työssäoloehtoon luetava viikko on tehty vuonna 2013 tai tätä ennen) välittömästi ennen yrittäjäkassaan liittymistä.

Palkkatodistuksessa tulee olla eriteltyinä lomarahat, lomakorvaukset, palkattomat poissaolot, osapalkkaiset sairauslomat, eroraha ja muut taloudelliset etuudet. Palkkatodistuslomakkeen saat verkossa osoitteessa www.tyj.fi (kohdasta lomakkeet).

- Työsopimus, työtodistus ja irtisanomisilmoitus
- Palkkatodistus (vähintään 26 tai 34 viikolta). Käytä liitteenä olevaa lomaketta.
- Päiväraahahakemus (TE-toimistoon ilmoittautumisesta lukien)
- Myyntivoiton selvityslomake (täytä kohdat 1, 2 ja 3 sekä päivää ja allekirjoita lomake)
- Todistus eläkevakuutuksen vuosityötulosta yrittäjyysajalta
- Todistus eläkevakuutusmaksujen maksamisesta yrittäjyysajalta (YEL-/MYEL-vakuutus)
- Muutosverokortti etuutta varten. Verokortin voi toimittaa myös ansiopäivärahapäättöksen antamisen jälkeen. Lisätietoja: www.vero.fi/verokortti

Toimita hakemus kassalle vasta sitten, kun TE-toimisto on antanut lausunnon työttömyydestä. Kassa ei voi koskaan maksaa päivärahaa ilman työvoimapolitiittista lausuntoa.

HUOM! Myyntivoiton selvityslomake on **aina täytettävä** ja palautettava työttömyyskassalle. Myös silloin kun omistus on ollut 0 % ja/tai mitään ei ole myyty.

Lisätietoja SYT-kassasta puh. (09) 622 4830, faksi (09) 622 4840, sähköposti neuvonta@syt.fi, www.syt.fi

Postitusosoite:

SYT-kassa

PL 86

00251 Helsinki

Jäsenet:

Skannattuna osoitteessa www.syt.fi >

eAsiointi. Jatkohakemuksen saa täytettyä

eAsioinnissa, kun ensimmäinen hakemus

on käsitelty.

Emme suosittele hakemuksen tai sen liitteiden lähettämistä suojaamattomassa sähköpostissa.